

VERGOEDINGSMOGELIJKHEDEN VOOR COACHING VANUIT JOUW WERKGEVER

De meeste werkgevers hebben (jaarlijks) budget voor duurzame inzetbaarheid, persoonlijke ontwikkeling, opleiding of verzuimpreventie. Je hoeft er vaak alleen maar naar te vragen.

- 1: Goed om te weten: de inhoud van het coachtraject is altijd vertrouwelijk, ook als je werkgever betaalt zullen er geen inhoudelijke zaken besproken worden met jouw werkgever.
- 2: Werkgevers hebben baat bij effectieve en gemotiveerde medewerkers die goed in hun vel zitten. Jouw welbevinden is dus belangrijk voor je werkgever en een belangrijk argument om te investeren in coaching.
- 3: Formuleer je doelen op een manier dat je werkgever daar ook baat bij heeft. Het kan hierin verstandig zijn om te kijken naar de organisatiedoelen en te bedenken hoe de ontwikkeling die jij door wilt maken daaraan bijdraagt. Een voorbeeld: je voelt je vaak onzeker en je vindt het lastig anderen aan te spreken op bepaald gedrag. Dan kan je als doel aangeven dat je meer wil laten zien in de organisatie en effectiever met collega's wil communiceren.
- 4: Benadruk je motivatie. Dat kan je doen door te benoemen dat het volgen van een coachtraject je motivatie voor het werk zal vergroten. Bevlogen medewerkers zijn niet alleen zelf gelukkiger, ze laten een organisatie ook beter functioneren. Je kan je motivatie ook zichtbaar maken door voor te stellen de coachgesprekken in je eigen tijd te voeren. Zo investeren zowel je werkgever (door te financieren) als jijzelf (door er tijd en energie in te steken) in jouw ontwikkeling.
- 5: Vraag eens rond bij collega's of zij al eens gebruik hebben gemaakt van het opleidings- en/of ontwikkelingsbudget. Je denkt wellicht dat je de enige bent met een dergelijke wens, maar vaak blijkt dat een groot deel van je collega's al eens een coachtraject doorlopen heeft.
6. Heel veel mensen hebben het gevoel dat ze hun werkgever niet lastig willen vallen door te vragen naar vergoeding. Ze denken het zelfde als jij nu denkt, dat het een persoonlijk vraagstuk is en voor jou buiten je werk om gaat, echter is dit voor jouw werkgever veel goedkoper om te betalen dan voor jou en kan je ontwikkeldoelen opstellen die jij met je werkgever wilt delen.